

Registrul Riscurilor – Implementare Strategie HRS4R (ICECHIM)

Cod risc	Descrierea riscului	Circumstanțe care favorizează apariția riscului	P	I	E	Măsurile de diminuare a riscurilor/ Acțiuni Corective	Termen	Responsabil
HRS-1	Lipsa de reprezentativitate în Grupul de Lucru (GL)	Componenta inițială a GL nu include reprezentanți ai cercetătorilor a tuturor nivelurilor de carieră.	2	3	6	Revizuirea componenței GL prin decizia Directorului General. Asigurarea reprezentării tuturor nivelurilor de carieră și a principalelor domenii de cercetare. Analiza și actualizarea componenței GL, ori de câte ori este nevoie, pentru menținerea reprezentativității.	Anual	Director General Coordonator GL
HRS-2	Monitorizare inefficientă a indicatorilor de performanță	Măsurarea formală a indicatorilor asumați inițial, fără a evalua îmbunătățirea competențelor.	3	3	9	Revizuirea indicatorilor de performanță prin introducerea indicatorilor de rezultat și impact. Analizarea periodică a eficacității indicatorilor și actualizarea acestora, dacă este necesar.	Trimestrial	Compartiment Management Calitate Coordonator GL
HRS-3	Întârzieri sau implementare neuniformă a acțiunilor din Plan.	Lipsa unui responsabil unic nominalizat pe fiecare sub-acțiune și neraportarea centralizată a progresului.	2	2	4	Desemnarea unui responsabil unic pentru coordonarea fiecărei acțiuni. Raportarea trimestrială a progresului către Comitetul de Direcție și adoptarea măsurilor corective în cazul întârzierilor.	Trimestrial	Director General Comitetul de Direcție
HRS-4	Întârziere sau neimplementare în digitalizarea procesului de recrutare și a cadrului OTM-R.	Obligația legală de depunere pe suport de hârtie. Absența unei platforme electronice integrate de E-recrutare.	2	3	6	Alocarea de resurse IT dedicate pentru implementarea tehnică a sistemului de aplicare online. Monitorizarea etapelor de implementare și corelarea	T4/2026	Compartiment IT Compartiment Management Calitate Serviciu Resurse Umane

Cod risc	Descrierea riscului	Circumstanțe care favorizează apariția riscului	P	I	E	Măsuri de diminuare a riscurilor/ Acțiuni Corective	Termen	Responsabil
						procedurilor interne cu prevederile legislative aplicabile.		
HRS-5	Reducerea atractivității internaționale și a capacității de recrutare a cercetătorilor, ca urmare a vizibilității limitate și a comunicării insuficiente în limba engleză.	Link-ul tehnic „HRS4R” este ascuns în secțiunea Carieră. Documentele interne cheie și anunțurile EURAXESS sunt preponderent în limba română.	3	2	6	Crearea unei secțiuni dedicate „HR Excellence in Research” pe pagina principală a site-ului institutului și actualizarea periodică a informațiilor. Publicarea tuturor anunțurilor și documentelor relevante în limba engleză. Publicarea posturilor pe platforma EURAXESS.	T4/2026	Compartimet IT Serviciu Resurse Umane
HRS-6	Nerealizarea obiectivelor privind dezvoltarea competențelor personalului din cauza participării reduse.	Lipsa evaluării eficacității post-training.	2	2	4	Integrarea obligatorie a sesiunilor de training în planul anual monitorizat prin procedura PS-10 ; Corelarea participării cu evaluarea anuală a performanței.	T2/2026	Serviciu Resurse Umane Director Științific
HRS-7	Întârziere a procesului decizional și coordonare insuficientă între Grupul de Lucru și Comitetul de Direcție.	Lipsa unei descrieri clare în regulamentele interne a rolurilor operaționale ale departamentelor și a frecvenței ședințelor de raportare.	1	2	2	Stabilirea unui calendar fix de ședințe comune (minimum o întâlnire pe trimestru). Monitorizarea implementării hotărârilor adoptate.	T3/2026	Comitetul de Direcție Coordonator GL
HRS-8	Impact redus , fără schimbare reală.	Actualizare a documentelor doar pentru respectarea Legii 183/2024.	2	3	6	Corelarea acțiunilor cu nevoile din analiza GAP; Dezvoltarea unei strategii pe termen mai lung de 3-5 ani; Campanii active de conștientizare pe etică, mentorat și sustenabilitate.		Director Științific Comitetul de Direcție Consiliul Științific

Cod risc	Descrierea riscului	Circumstanțe care favorizează apariția riscului	P	I	E	Măsuri de diminuare a riscurilor/ Acțiuni Corective	Termen	Responsabil
HRS-9	Întârzierea adoptării Politicii unice OTM-R	Extinderea calendarului achiziției platformei online de E-recrutare.	3	3	9	Condiționarea adoptării formale a Politicii OTM-R.	T2/2027	Director Științific Consiliul Științific