

**ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA PERSONALULUI PROPRIU AL INCDCP-ICECHIM
București**

pentru implementarea proiectului

**Centrul de excelență în cercetare pentru promovarea neutralității și rezilienței climatice
prin agricultura (Excellence research center fostering climate neutrality and resilience
through agriculture) – AgroCliN**

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Chimie și Petrochimie – ICECHIM București organizează procedura de selecție a personalului propriu care va fi implicat în activitățile proiectului **Centrul de excelență în cercetare pentru promovarea neutralității și rezilienței climatice prin agricultura (Excellence research center fostering climate neutrality and resilience through agriculture) – AgroCliN**, finanțat prin **Planul național de cercetare, dezvoltare și inovare pentru perioada 2022-2027, PNCDI IV, Programul Provocări, Subprogramul Parteneriate pentru Agenda Strategică, Centre de Excelență**, în conformitate cu Regulamentul privind organizarea selecției personalului pentru implementarea proiectelor de cercetare-dezvoltare derulate de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Chimie și Petrochimie – ICECHIM București și dispozițiile Legii nr. 183 din 10 iunie 2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, art. 13, alin. (12).

Categorii de personal vizate

Selecția se organizează pentru următoarele categorii de personal, cu poziții individualizate:

- Cercetător Științific grad I (CS1) – 11 poziții
- Cercetător Științific grad II (CS2) – 7 poziții
- Cercetător Științific grad III (CS3) – 11 poziții
- Cercetător Științific (CS) – 8 poziții
- Asistent Cercetare Științifică (ACS) – 1 poziție
- Personal de specialitate – 3 poziții

Fiecare poziție este identificată distinct (ex.: *CS1 – poziția 1*, *CS3 – poziția 2* etc.), conform structurii proiectului.

Procedura de selecție

Selecția se realizează prin evaluarea dosarelor de candidatură, pe baza:

- grilelor de evaluare specifice fiecărei categorii de personal;
- criteriilor și punctajelor stabilite în prezentul anunț.

Evaluarea se efectuează de către comisia de selecție, iar punctajul final reprezintă media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei.

Praguri minime de selecție

Pentru a fi declarat admis, candidatul trebuie să atingă pragul minim corespunzător categoriei sale:

Categoria de personal	Prag minim
CS1 / CS2	75 puncte
CS3	65 puncte
CS	60 puncte
ACS	55 puncte
Personal de specialitate	50 puncte

Candidații care nu ating pragul minim nu pot fi selectați, indiferent de ierarhizare. Vor fi declarați admiși candidații cu cel mai bun punctaj, ierarhizarea urmând a fi făcută pe fiecare poziție individuală.

Dosarul de candidatură

Dosarul va conține:

- Cerere de înscriere (model anexat);
- CV (format Europass), conținând obligatoriu codul BrainMap și data obținerii primului titlu de doctor în științe (dacă este cazul);
- Documente justificative relevante (la solicitarea comisiei).

Rezultatele selecției vor fi consemnate într-un proces-verbal și comunicate candidaților.

Termen de depunere a dosarelor: 13 ianuarie 2026, ora 14.00. Dosarele se pot depune fizic, la secretariatul INCDCP-ICECHIM sau prin e-mail, la adresa office@icechim.ro.

GRILE DE EVALUARE

A. Grilă evaluare CS1 / CS2 (comună)

Criteriu	Descriere	Punctaj max.
C1	Studii și calificări relevante	20
C2	Experiență profesională și de cercetare (coordonare, roluri asumate)	30
C3	Competențe tehnice și științifice specifice poziției	30
C4	Performanță și rezultate anterioare	10
C5	Compatibilitate cu rolul și disponibilitate	10
Total		100

B. Grilă evaluare CS3

Criteriu	Descriere	Punctaj max.
C1	Studii și calificări relevante	20
C2	Experiență profesională și de cercetare	30
C3	Competențe tehnice și științifice	30
C4	Performanță și rezultate	10
C5	Compatibilitate și disponibilitate	10
Total		100

C. Grilă evaluare CS

Criteriu	Descriere	Punctaj max.
C1	Studii și calificări relevante	25
C2	Experiență profesională și de cercetare	25
C3	Competențe tehnice	25
C4	Performanță și rezultate	15
C5	Compatibilitate și disponibilitate	10
Total		100

D. Grilă evaluare ACS

Criteriu	Descriere	Punctaj max.
C1	Studii și calificări	30
C2	Experiență practică	25
C3	Competențe tehnice	25
C4	Rezultate și implicare	10
C5	Compatibilitate și disponibilitate	10
Total		100

E. Grilă evaluare Personal de specialitate

Criteriu	Criteriu	Punctaj max.
C1	Calificare profesională	25
C2	Experiență practică specifică	35
C3	Competențe tehnice aplicate	25
C4	Fiabilitate și rezultate	5
C5	Compatibilitate și disponibilitate	10
Total		100

Grilele sunt elaborate în baza Anexei 1 – Grilă-cadru de evaluare și punctaj din Regulamentul privind organizarea selecției personalului pentru implementarea proiectelor de cercetare-dezvoltare derulate de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Chimie și Petrochimie – ICECHIM București și reprezintă adaptări specifice pe categorii de personal.